様式２－２

就労継続支援Ａ型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

（Ⅰ）労働時間

前年度（　　年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	19497:02	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,858	人	利用者の１日の平均労働時間数	4:00:48	時間

（Ⅱ）生産活動

会計期間（ R7. 4 月～ R8.3 月）

前々々年度（　　年度）

生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った賃金総額		円	収支		円

前々年度（　　年度）

生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った賃金総額		円	収支		円

前年度　（ R7 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	28,724,632	円	利用者に支払った賃金総額	21,900,438	円	収支	6,824,194	円

（Ⅲ）多様な働き方

前年度（　年度）における取組（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている ☑

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている ☑

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている ☑

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている ☑

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている ☑

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている ☑

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている ☑

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている ☑

（Ⅳ）　支援力向上

前年度（ 7 年度）における取組（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している ☑
◎外部研修、もしくは内部研修を１回以上実施している。 ☑
※研修名　障害者総合支援法等の改正についての研修
研修講師　厚生労働省社会・援護局 傷害保険福祉部企画課
実施日・受講者数　1 月 16 日　5 人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において１回以上発表している ☐
※研修、学会等名
実施日　月　日
※学会誌等名
掲載日　月　日
発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている ☑
※先進的事業者名　リプレシア株式会社　様
実施日/ 参加者数　7 月 9 日　1 人
※他の事業所名　就労継続支援A型事業所 ライフサポートセカンド
実施日/ 参加者数　5 月 12 日　1 人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ１回以上参加している。 ☑
※商談会等名
主催者名　リプレシア株式会社　様
日時　11 月 18 日
内容　10社合同でビジネスマッチングを目的とした情報交換と販路開拓、拡大に向けた商談会

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している ☑
◎当該人事評価制度を周知している ☑
人事評価制度の制定日　6 年 6 月 1 日
人事評価制度の対象職員数　12 名
うち昇給・昇格を行った者　12 名
当該人事評価制度の周知方法
雇用時の説明　スプレッドシートにて掲示

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している ☑
◎当該ピアサポーターは「障害者ﾋﾟｱｻﾎﾟｰﾄ研修」を受講している ☑
※配置期間　R7 8 月 26 日～　継続
就業時間　10時～14時
職務内容　職業指導員（内職作業・撮影作業）

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去３年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ☐
※評価を受けた日　月　日
第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ＩＳＯが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている ☑
※認証を受けた日　月　日
規格等の内容

（Ⅵ）　経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 ☐
※受理日　年　月　日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。